

Les 3 portes du changement

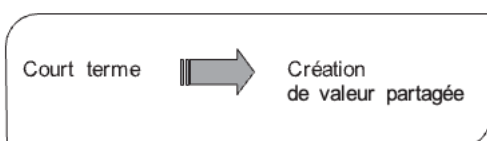
Coopérer véritablement passe par trois portes de changement :

Porte 1 : Se libérer du court-termisme : revenir à la mission de l'entreprise, créer de la valeur partagée

Conte chinois : Un cavalier, lancé dans une course folle passait devant son ami. Interloqué, celui-ci lui cria sans détour :

- « Mais après quoi cours-tu comme cela ? »
- Je n'en sais rien. Demande au cheval ! »

Le Leader Augmenté est conscient des effets de l'excès de financiarisation, des apparentes contradictions des attentes des parties prenants et se pose la question du sens de ce qu'il fait. Ainsi libéré des « fausses urgences », il peut retrouver le sens premier de l'entreprise : « créer des richesses, non seulement matérielles, mais aussi immatérielles, pour les actionnaires, les clients, les collaborateurs et la société en général. »



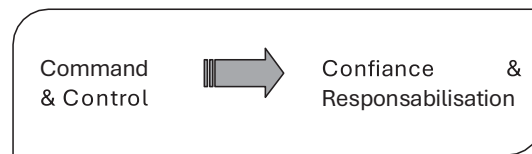
Un recentrage précieux qui amène fierté d'appartenance et mobilisation des équipes au service d'une croissance régulière et d'une performance conforme aux attentes des marchés.

Porte 2 : Se libérer du « tout process » : responsabiliser, remettre de la confiance

Dans un monde complexe et incertain, la tentation est grande de toujours plus de centralisation, de processus pour avoir la sensation de maîtriser l'immaitrisable, de « placer ce qui peut l'être sous contrôle ». Pourtant, les entreprises qui font la différence sont celles qui misent sur la responsabilisation, la confiance, et une vision claire et partagée.

Le Leader Augmenté sait que l'excès de contrôle nuit gravement à la confiance. Il cherche ainsi à trouver le meilleur équilibre possible entre

l'exigence et la bienveillance, le process et la relation de confiance qui rend possible la juste application du contrôle.

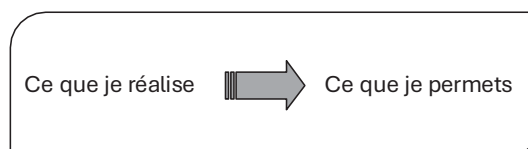


Soucieux que chacun s'approprie les enjeux d'une situation pour être participant à l'élaboration de la meilleure réponse possible, le Leader Augmenté s'efforce de co-construire le cadre tout autant qu'il responsabilise chacun sur le « comment » le mettre en œuvre au service d'une vision partagée.

Porte 3 : Se libérer des Mythes (et des recettes) : être soi pour être plus confiant et plus performant !

Dans un monde complexe et incertain, à l'heure de l'IA agentique, le leader Augmenté s'illustre ne vise plus la seule performance individuelle et prend ses distances avec le mythe de la « surpuissance ». Il comprend que ses résultats sont moins la conséquence de ce qu'il réalise par lui-même que ce qu'il rend possible via le collectif, en mobilisant l'ensemble des talents et des potentiels de son organisation pour coproduire la meilleure réponse et le meilleur service au client, avant ses concurrents.

Face aux vents contraires, le Leader Augmenté comprend qu'il doit – surtout et avant tout – rester lui-même, pour être en mesure d'apporter sa valeur ajoutée et d'adapter ses réponses aux situations et à ses collaborateurs, tout en restant ancré sur ses valeurs.



Il a conscience qu'il n'y a plus de vérité absolue à détenir mais une vérité relative à capter le plus rapidement possible. Il gagne donc en présence à l'instant et aux signaux faibles. Il recherche la diversité et la complémentarité au sein de ses équipes pour être en mesure d'innover, de gagner en efficacité et en réactivité.